



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Рябинка» г. Анива»
(МБДОУ № 3 «Рябинка» г. Анива)

П Р И К А З

от 25.03.2026

№ 45 – ОД

**О внесении изменений в Положение о премировании
работников МБДОУ №3 «Рябинка» г. Анива»**

На основании решения общего собрания трудового коллектива Протокол от 24.03.2026
года № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о премировании работников МБДОУ №3 «Рябинка» г. Анива» в части приложения № 1 (отчет о выполнении показателей премирования педагогических работников ДОУ), утвержденное приказом заведующего от 09 января 2024 года № 4-ОД (прилагается)
2. Данные изменения действуют с 01.04.2026 года.
3. Старшему воспитателю Бендюг Т.Г. разместить изменения на сайте образовательной организации.

Заведующий

М.И. Логвинова
Т.Г. Бендюг

М.И. Логвинова

Т.Г. Бендюг

ОТЧЕТЫ

о выполнении показателей и критериев оценки эффективности
Заместитель заведующего по МВР

за _____ 20__ г.
(месяц)

№ пп	Показатели премирования	Условия получения	%	Оценка работника	Оценка руководителя
1	Работа, направленная на повышение имиджа учреждения (организация выставок, ярмарок, участие в общественных мероприятиях, пропаганда деятельности учреждения в СМИ)	Приказы, фотоотчеты и другие подтверждающие документы	5		
2	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности ДОУ	Отсутствие жалоб и претензий родителей по факту	5		
3	Организация наставничества для молодых педагогов, организация и методическое сопровождение педагогов, воспитанников к участию в конкурсе, методических объединениях, мастер-классах, оформлении материалов к аттестации, портфолио педагогов)	Сертификаты, дипломы, иные подтверждающие документы) По факту	5		
4	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, реализация сетевого взаимодействия ДОУ.	Наличие договоров сетевого взаимодействия, протоколов совместных мероприятий, фотоотчеты	5		
5	Организация и участие в инновационной и экспериментальной деятельности, Реализация грантовых проектов	Наличие дипломов, сертификатов, подтверждающих финансирование учреждения, отчет об исполнении (период реализации проекта)	5		
6	Повышение квалификации педагогического состава	Наличие в учреждении 35% и более педсостава с первой и высшей категорией по факту	5		
7	Распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, выступление с докладами на семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях и т.д.)	Наличие приказов, грамот, сертификатов, дипломов, Публикации на официальном сайте и т.д.	5		
8	Реализация программы развития ДОУ, годового плана	Итоговые отчеты, мониторинги, анализ	5		
9	Организация и контроль за ведением сайта, соцсетей.	Наличие обязательной информации на сайте, своевременное обновление, публикации не менее 5 постов в неделю в мессенджерах ДОУ.	5		
10	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов и информации по запросам	Отсутствие неисполненных документов в отчитываемом периоде, по факту	5		
ИТОГО			50		

Старший воспитатель

за _____ 20__ г.
(месяц)

№ пп	Показатели премирования	Условия получения	%	Оценка работника	Оценка руководителя
1	Работа, направленная на повышение имиджа учреждения (организация выставок, ярмарок, участие в общественных мероприятиях, пропаганда деятельности учреждения в СМИ, участие в акциях с воспитанниками)	Приказы, фотоотчеты и другие подтверждающие документы	5		
2	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности ДОУ	Отсутствие жалоб и претензий родителей по факту, итоги анкетирования	5		
3	Организация наставничества для молодых педагогов, организация и методическое сопровождение педагогов, воспитанников к участию в конкурсе, методических объединениях, мастер-классах, оформление материалов к аттестации, портфолио педагогов)	Сертификаты, дипломы, иные подтверждающие документы) (По факту)	5		
4	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, реализация сетевого взаимодействия ДОУ.	Наличие договоров сетевого взаимодействия, приказы, справки о проведении совместных мероприятий	5		
5	Распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, выступление с докладами на семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях и т.д.)	Наличие приказов, грамот, сертификатов, дипломов	5		
6	Реализация программы развития ДОУ, годового плана	Итоговые отчеты, аналитические материалы	5		
7	Организация инновационной и экспериментальной деятельности, участие в грантах	Приказ, справка, контроль руководителя	5		
8	Подготовка материалов для публикаций на сайте ДОУ, в социальных сетях и мессенджерах	По факту, месяц	5		
9	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д.	Приказы, наличие документов по факту, контроль руководителя	5		
10	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов и информации по запросам	Отсутствие неисполненных документов в отчитываемом периоде, по факту	5		
ИТОГО			50		

Воспитатель

за _____ 20__ г.
(за месяц)

Максимальный размер 50 %

№ пп	Показатели премирования	Условия получения	%	Оценка работника	Оценка руководителя
1	Работа с семьями категории СОП и ТЖС,	Наличие документов, составление актов обследования, характеристик и т.п.	5		
2	Работа с семьями и детьми: детьми-инвалидами и ОВЗ, подготовка документов для ПМПК, ППК).	наличии индивидуального маршрута на каждого ребенка, наличие документов	5		
3	Ведение отчетной документации, не входящей в должностные обязанности	карты педагогической диагностики о достижении планируемых результатов освоения ОП воспитанниками	5		
4	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	Социальный паспорт (все сведения о родителях и детях), протоколы групповых родительских собраний	5		
5	Работа, направленная на повышение имиджа учреждения (проведение ярмарок, фестивалей, участие в общественных мероприятиях)	Приказы, фотоотчеты	5		
6	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	По итогам анкетирования, отсутствие жалоб и нареканий	5		
7	Применение проектных методик в образовательном процессе	Приложение к рабочей программе, отчетная документация	5		
8	Выездные мероприятия с воспитанниками (выход за пределы детского сада: экскурсии в музеи, школы, библиотеки, театры, на природу и т.д.)	Приказы, фотоотчеты по факту	5		
9	Распространение собственного педагогического опыта на уровне муниципалитета, области (проведение мастер-классов, выступление с докладами на семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях)	Наличие приказов, грамот, сертификатов, дипломов, портфолио воспитателя. Публикации на официальном сайте и т.д.	5		
10	пропаганда деятельности учреждения в СМИ, участие в акциях с воспитанниками	Приказы, наличие постов в мессенджерах.	5		
ИТОГО			50		

Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор

за _____ 20__ г.
(за месяц)

Максимальный размер 50 %

№ пп	Показатели премирования	Условия получения	%	Оценка работника	Оценка руководителя
1	Работа с семьями категории СОП и ТЖС,	Наличие документов, составление актов обследования, характеристик и т.п.	5		
2	Подготовка документов для ПК ДОУ, ТМПК, областной ПМПК	наличие документов	5		
3	Ведение отчетной документации, не входящей в должностные обязанности	карты педагогической диагностики о достижении планируемых результатов освоения ОП воспитанниками	5		
4	Работа, направленная на повышение имиджа учреждения (проведение ярмарок, фестивалей, участие в общественных мероприятиях пропаганда деятельности учреждения в СМИ, участие в акциях с воспитанниками)	Приказы, фотоотчеты	5		
5	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	По итогам анкетирования, отсутствие жалоб и нареканий	5		
6	Применение проектных методик в образовательном процессе	Приложение к рабочей программе, отчетная документация	5		
7	Результативность участия воспитанников в муниципальных, и региональных мероприятиях	Наличие дипломов, грамот, сертификатов	5		
8	Распространение собственного педагогического опыта на уровне муниципалитета, области (проведение мастер-классов, выступление с докладами на семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях)	Наличие приказов, грамот, сертификатов, дипломов, портфолио воспитателя. Публикации на официальном сайте и т.д.	5		
9	Публикации печатных работ в СМИ, на сайте, в соцсетях.	Скриншот, копия статьи	5		
10	Работа в консультационном центре	Административный контроль, приказ, журнал учета	5		
ИТОГО			50		

**инструктор по физ. культуре,
музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования**

за _____ 20__ г.
(месяц)

Максимальный размер 50 %

№ пп	Показатель премирования	Условия получения	% (макс)	Оценка работни ка	Оценка руковод ителя
1	Работа, направленная на повышение имиджа учреждения: проведение выставок, ярмарок, участие в общественных мероприятиях, участие в акциях с воспитанниками.	Приказы, фотоотчеты	5		
2	Пропаганда деятельности учреждения в СМИ, на сайте, в социальных сетях.	Скриншот, копия статьи, наличие постов в мессенджерах	5		
3	Применение проектных методик в образовательном процессе	Приложение к рабочей программе, отчетная документация	5		
4	Ведение отчетной документации, не входящей в должностные обязанности	карты педагогической диагностики о достижении планируемых результатов освоения ОП воспитанниками	5		
5	Участие воспитанников в муниципальных, областных мероприятиях (соревнованиях)	Наличие приказов, грамот, дипломов	5		
6	Распространение собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, выступление с докладами на семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях, открытая НОД и т.д.), работа по самообразованию.	Наличие приказов, грамот, сертификатов, дипломов, портфолио педагога. Публикации на официальном сайте и т.д.	5		
7	Изготовление декораций, костюмов, оформление музыкального зала к праздникам, оформление тематических зон).	По факту наличие продукта деятельности, фотоотчет	5		
8	Участие в творческих группах по подготовке различных конкурсов	Наличие приказов	5		
9	Выездные мероприятия с воспитанниками (экскурсии: школа искусств, спортивная школа, бассейн и т.д.)	Наличие приказов, фотоотчет	5		
10	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	По итогам анкетирования, отсутствие жалоб и нареканий	5		
ИТОГО			50		